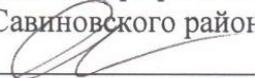


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома МБУДО «ЦВР»
Ново-Савиновского района г.Казани

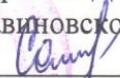

В.Ю.Глазунова

Принято на общем собрании работников
МБУДО «ЦВР» Ново-Савиновского района
г.Казани

Дата «14» 04 2021 г, протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО «ЦВР»
Ново-Савиновского района г.Казани


А.И.Салимова

Введено в действие

Приказом по МБУДО «ЦВР»
Ново-Савиновского района г.Казани

№ 84-0 от «14» 04 2021

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ»
НОВО-САВИНОВСКОГО РАЙОНА Г.КАЗАНИ**

Настоящее Положение регламентирует деятельность общего собрания работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы» Ново-Савиновского района г.Казани (далее - Центр).

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников Центра является постоянно действующим коллегиальным органом управления Центра, объединяющий всех работников, включая совместителей.
- 1.2. Общее собрание работников образовательной организации руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом N 273-ФЗ, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом образовательной организации и настоящим Положением.
- 1.3. Внесение изменений и дополнений в настоящее положение, а также принятие положения в новой редакции, осуществляются общим собранием работников Центра.
- 1.4. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания работников

- 2.1. Основной задачей общего собрания коллектива является коллегиальное решение вопросов жизнедеятельности Центра.
- 2.2. Общее собрание коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.3. Общее собрание реализует право на самостоятельность Центра в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.
- 2.4. Общее собрание осуществляет защиту законных прав и интересов всех членов коллектива Центра.

3. Компетенции общего собрания работников

К компетенции общего собрания работников Центра относятся:

- 3.1. принятие проекта устава Центра, проектов изменений и дополнений в него;
- 3.2. утверждение коллективного договора,
- 3.3. принятие правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов, относящихся ко всем работникам Центра;

- 3.4. определение состава и срока полномочий комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Центра, избрание ее членов;
- 3.5. определение состава и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Центра, избрание ее членов;
- 3.6. принятие решений по иным общим вопросам, касающимся работников Центра, не отнесенным к компетенции директора.

4. Организация деятельности общего собрания работников

- 4.1. В состав Общего собрания входят все работники образовательной организации. На каждом заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания
- 4.2. Общее собрание коллектива образовательного учреждения созывается председателем по мере необходимости. Внеочередные заседания общего собрания работников Центра проводятся по требованию не менее одной трети его состава.
- 4.3. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует не менее 2/3 от числа работников Центра.
- 4.4. Решение общего собрания работников Учреждения считается правомочным, если на его заседании присутствовало не менее двух третей его состава и за решение проголосовало более половины от числа присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников Учреждения. Процедура голосования определяется общим собранием работников Учреждения. Решения общего собрания работников Учреждения реализуются приказами директора Учреждения.
- 4.5. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий, реализуются приказами директора Центра и обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

5. Права общего собрания работников

- 5.1. Общее собрание работников имеет право:
 - участвовать в управлении Центром;
 - выходить с предложениями и заявлениями в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 5.2. Каждый участник общего собрания работников имеет право:
 - потребовать обсуждения общим собранием коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания коллектива;
 - при несогласии с решением общего собрания коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность общего собрания

- 6.1. Общее собрание работников несет ответственность:
 - за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство

- 7.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом.
- 7.2. В протоколе фиксируются:
 - дата проведения;

- количественное присутствие членов трудового коллектива;
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;
 - решения.
- 7.3. Протокол общего собрания работников Центра ведётся в электронном виде, подписывается председателем и секретарем.
- 7.4. Списочный состав присутствующих работников является приложением к Протоколу.
- 7.5. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.
- 7.6. В конце года протоколы общего собрания распечатываются, нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются печатью Центра и подписываются директором.